

# Studieren mit Kind und Kegel – Weiterbildung in der Elternzeit

## Mentoringprogramm der DUW für Studierende in Elternzeit

Für Eltern, die sich während der Elternzeit ihrem beruflichen Fortkommen widmen möchten, erweitert die DUW ab November ihr Studienangebot um ein spezielles Mentoringprogramm.

Studierende in der Elternzeit werden exklusiv unterstützt: Sie erhalten Zugang zu einem Online-Netzwerk, können an Online-Webinaren teilnehmen und sich interaktiv mit anderen Programmteilnehmerinnen austauschen. Jeden Monat steht ihnen eine Mentorin im Online-Chat Rede und Antwort. Zudem erhalten sie die Möglichkeit, im regelmäßigen telefonischen Kontakt mit ihrer Mentorin zu stehen.

## Online-Webinare mit anschließender Online-Sprechstunde

Monatlich finden Webinare in Form von Adobe-Connect-Sitzungen statt. Hierbei handelt es sich um virtuelle Seminare zu einem von den Mentorinnen gewählten Thema. Die Webinare sind offen für alle Interessierten; die Teilnahme ist kostenfrei. Eine Anmeldung an [event@duw-berlin.de](mailto:event@duw-berlin.de) ist erforderlich.

### **13. Dezember 2011, 17Uhr, Referentin: Prof. Dr. Ada Pellert**

Thema: „Wie können Role Models bei der beruflichen Weiterentwicklung helfen und welche Rolle spielen dabei die Unternehmen?“

### **18. Januar 2012, 17Uhr, Referentin: Henrike von Platen**

Thema: „Vernetzung und Mentoring – wichtige Instrumente moderner Berufsbiografien“

### **08. Februar 2012, 15Uhr, Referentin: Christiane Stapp-Osterod**

Thema: "Karriere und Familie: Selbständigkeit als flexible Alternative für den Wiedereinstieg"

### **20. März 2012, 15Uhr, Referentin: Sandy Stadelmann**

Thema: „Die aktive Gestaltung persönlicher Lebensmodelle“

### **Weitere Termine und Themen finden Sie unter:**

<http://www.duw-berlin.de/de/duw-konzept/zielgruppen/duw-mentoringprogramm-fuer-eltern-in-elternzeit.html>

### **Henrike von Platen, Präsidentin des BPW Germany e. V., Berlin, Mentorin**

„Der BPW Germany unterstützt

*Frauen seit 60 Jahren in der Entwicklung ihrer beruflichen Potenziale. Dabei haben wir festgestellt, dass gerade die Elternzeit eine Karriere Falle für Frauen darstellt. Aufklärung und eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist deshalb eines unserer Hauptanliegen. Aus diesem Grund unterstützen wir die Initiative der DUW für ein Mentoringprogramm in der Elternzeit.“*



### **Prof. Dr. Ada Pellert, Präsidentin der Deutschen Universität für Weiterbildung**

„Die Vereinbarkeit von Familie und Karriere ist zunehmend Thema modernen Personalmanagements. Erklärtes Ziel ist es, gute Mitarbeiterinnen auch während der Elternzeit an das Unternehmen zu binden und den Wiedereinstieg in den Job möglichst nahtlos zu gestalten. Die DUW möchte mit ihren Weiterbildungsangeboten speziell für die Vereinbarkeit von Weiterbildung und Elternzeit ergänzend ein Mentoringprogramm aufbauen.“



### **Christiane Stapp-Osterod, geschäftsführender Vorstand von jump - Ihr Sprungbrett in die Selbständigkeit, Frauenbetriebe e.V., Mentorin**

„Wieder- und Quereinstieg gehören für Frauen oft zusammen. Mit Kindern müssen sie ihre Zeit neu strukturieren und finden meist keine qualifizierte Teilzeitstelle. Zudem definieren sie in der Familienphase häufig ihre Prioritäten neu: Sie machen sich selbstständig in einem Bereich, in dem sie zwar weniger Berufserfahrung mitbringen, aber dafür umso mehr Herzblut!“





### One- to- one-Telefonsprechstunden

Für die Mentees stehen regelmäßige Telefonate mit den Mentorinnen auf dem Programm. Sie können themenbezogen sein oder auch in Form von offenen Beratungsgesprächen geführt werden.

### Mentorinnen

- Christiane Stapp-Osterod, geschäftsführender Vorstand von jumpp - *Ihr* Sprungbrett in die Selbständigkeit, Frauenbetriebe e.V.
- Henrike von Platen, Präsidentin des BPW Germany e.V.
- Edith Volz-Holterhus, ehem. Vorstand E.ON Bayern AG
- Claudia Kimich, Verhandlungsexpertin, Preisagentin, Konfliktlöserin und Mitglied des BPW Germany e.V.
- Sandy Stadelmann, Geschäftsführung Women Business Coaching
- Maren Kroeske, Vorstand Verband berufstätiger Mütter e.V.

### Bewerbung

Für das Mentoringprogramm an der DUW können Sie sich als DUW-Studierende anmelden, wenn Sie ein Kind erwarten oder bereits in Elternzeit sind. Melden Sie sich jetzt per E-Mail an: [studienberatung@duw-berlin.de](mailto:studienberatung@duw-berlin.de).

### **Sie haben Fragen zum Mentoringprogramm oder zum Studienangebot der DUW?**

Kontaktieren Sie uns unter der Rufnummer 0800-9333111 oder unter [studienberatung@duw-berlin.de](mailto:studienberatung@duw-berlin.de).